



SAGINOV
TECHNICAL
UNIVERSITY
1953

Председатель –
Правления – Ректор
д.э.н., профессор
Сагинтаева
Сауле
Саветовна

Цифровые решения внутреннего обеспечения качества в Saginov Technical University

Внутренняя система обеспечения качества

укрепление
взаимного
доверия со
стороны
стейкхолдеров

Внутренняя система
обеспечения качества

повышение
репутации
Университета

КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Непрерывность
- Вовлечённость
- Прозрачность
- Ориентация на результат
- Академическая свобода
- Поддержка культуры качества

методологическая база для процессов
и процедур обеспечения качества



Задачи цифровизации: от теории к практике

Внедрение цифровых решений, позволяющих обеспечить:



Создание комплексной информационной системы управления университетом



Автоматизацию рутинных процессов



Повышение прозрачности внутренних процедур



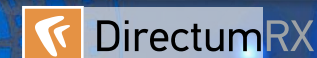
Интеграцию внутренних систем университета с внешними ИС



Сбор и анализ данных в режиме реального времени



Привлечение стейкхолдеров к повышению качества



Серверные мощности:

- Физические сервера **3шт:**
- PowerEdge R750xs, CPU 32 CPUs x Intel(R) Xeon(R) Gold 6326 CPU @ 2.90GHz, Memory 255.46 GB;
- PowerEdge R740, CPU 24 CPUs x Intel(R) Xeon(R) Gold 6246 CPU @ 3.30GHz, Memory 382.62 GB;
- PowerEdge R740, CPU 24 CPUs x Intel(R) Xeon(R) Gold 6246 CPU @ 3.30GHz, Memory 382.62 GB;
- Виртуальных серверов **66 шт;**
- Система хранения **167 TB.**



Univer 2.0

Цифровые инструменты и административные практики



Корпоративное управление

Развитие кадрового потенциала

Взаимодействие с обучающимися

Комплексная программа развития университета

Автоматизированная система управления рисками

Дифференцированная модель оплаты труда

Система аттестации ППС

Система подачи заявок на публикацию статей в научных журналах университета

Антиплагиат

ИС «Договор»

Кабинет студента

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ»

1

Перечень индикаторов

КП 2025 - индикаторы

Учебно-методическое направление Научное направление Стратегическое направление Воспитательное направление Ректорат

Добавить индикатор

409	Обеспечить привлечение предприятий Корпоративного университета к определению наиболее востребованных профессиональных компетенций выпускников	Программа развития
414	Количество предприятий Корпоративного университета, привлеченных к определению востребованных компетенций 80 предприятий	
616	Доля онлайн-курсов вуза, доступных на крупнейших мировых платформах	Программа развития План развития
729	Индикатор 2025г.	Удалить
617	Создать сегвовую библиотеку с зарубежными партнерами	Программа развития
730	Индикатор 2025г.	Удалить
443	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза 78 %	Программа развития План развития
536	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза 78 %	
470	Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	Программа развития План развития

2

Статистика выполнения



3

Контроль по структурным подразделениям

Показаны записи 1-20 из 82

#	Название	Аббревиатура	
1	Структура ВУЗа	ВУЗ	Открыть
2	Департамент международного сотрудничества	ДИМС	Открыть
3	Департамент маркетинга и PR	ДИМР	Открыть
4	Департамент стратегического планирования и обеспечения качества	ДОСКОК	Открыть
5	Департамент науки и инноваций	ДНИ	Открыть
6	Административно-юридический департамент	АЮД	Открыть
7	Департамент по академическим вопросам	ДАВ	Открыть
8	Департамент молодежной политики	ДМП	Открыть
9	Центр устойчивого развития	ЦУР	Открыть
10	Центр социально-правового развития	ЦСПР	Открыть
11	Центр обслуживания студентов	ЦОС	Открыть
12	Центр менеджмента качества и аккредитации	ЦМКА	Открыть
	Центр карьеры и профессионального развития	ЦКПР	Открыть

Совершенствование процессов Корпоративного управления

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Панель рисков структурного подразделения

АСУР

Подтвердить заполнение

Скачать отчёт

Выход

Главная / Риски

общие вопросы управления

- 220 Риск недостаточной интеграции принципов устойчивого развития в стратегическое и операционное управление университета
- 222 Риск низкой результативности экологических и социальных инициатив в университете
- 223 Риск формального подхода к устойчивому развитию
- 202 Риск снижения дохода университета
- 204 Риск снижения производительности труда работников
- 205 Риск отсутствия роста дополнительных доходов ППС от различных видов академической деятельности
- 210 Риск совершения административных коррупционных и уголовных нарушений студентов и сотрудников
- 211 Риск снижения доходности от научно-исследовательской деятельности университета
- 203 Риск несоответствия требованиям информационной безопасности
- 52 Риск несоблюдения требований к организации учебного процесса по кредитной технологии обучения
- 62 Риск утечки конфиденциальной информации
- 207 Риск снижения позиций в международном рейтинге QS
- 208 Риск снижения позиций в национальном институциональном рейтинге среди технических вузов

Панель администратора с классификацией рисков

АСУР КарТУ

управление

- Департаменты
- Список рисков
- Информация

Риски

Создать

Показаны записи 1-20 из 198.

#	Название риска	ESG риск	Критический риск	Консолидированный риск	
1	Риск снижения качества состава ППС	Не ESG	Критический	Консолидированный	
2	Риск снижения качества преподавания	ESG	Критический	Консолидированный	
3	Риск сокращения контингента 1 курса	ESG	Не критический	Не консолидированный	
4	Риск нарушения норм деловой этики и правил внутреннего распорядка	Не ESG	Не критический	Не консолидированный	
5	Риск нарушения информационных потоков в рамках деловой коммуникации	Не ESG	Не критический	Не консолидированный	
6	Риск снижения ориентации научных исследований на потребности про...				

Интерфейс управления риском

Риск снижения позиций в международном рейтинге QS

Меры Инциденты

Показаны записи 1-5 из 5.

Добавить мероприятие

#	Название мероприятия	Тип мероприятия
1	Целевая работа с репутационными индикаторами	Предупредительные меры
2	Формирование реестра приоритетных внешних экспертов и работодателей (национальных и зарубежных), участвующих в QS-опросах; регулярное продвижение имиджа университета через международные площадки, публикации, сети выпускников.	Предупредительные меры
3	Обеспечение точной и своевременной загрузки данных в QS Institutional Data Submission System (QS Hub), мониторинг методологии и трендов.	Предупредительные меры
4	Разработка и ведение интегрированной панели QS-показателей на уровне вуза и структурных подразделений (факультетов, кафедр), с регулярным обновлением на основе QS Methodology	Предупредительные меры
5	Организация работы по подготовке, верификации и подаче данных в QS Hub в установленный срок	Предупредительные меры

Анализ выполнения мероприятий по риску

Увеличение количество международных участников рейтинга

Предупредительные мероприятия

Показаны записи 1-5 из 5.

#	Название мероприятия	Отчёт
1	Целевая работа с репутационными индикаторами	Отчёт
2	Формирование реестра приоритетных внешних экспертов и работодателей (национальных и зарубежных), участвующих в QS-опросах; регулярное продвижение имиджа университета через международные площадки, публикации, сети выпускников.	Отчёт
3	Обеспечение точной и своевременной загрузки данных в QS Institutional Data Submission System (QS Hub), мониторинг методологии и трендов.	Отчёт
4	Разработка и ведение интегрированной панели QS-показателей на уровне вуза и структурных подразделений (факультетов, кафедр), с регулярным обновлением на основе QS Methodology	Отчёт
5	Организация работы по подготовке, верификации и подаче данных в QS Hub в установленный срок	Отчёт

Реактивные мероприятия

добавить

Показаны записи 1-4 из 4.

#	Название	Отчёт
1	Формирование матрицы соответствия стратегических инициатив университета ключевым QS-индикаторам	Отчёт
2	Включение QS-связанных KPI в систему оценки эффективности деканов и заведующих кафедрами	Отчёт

Развитие кадрового потенциала

1

Перечень индикаторов раздела
«Показатели квалификации»

3

Интерфейс проверяющего (просмотр
информации об участнике)

СИСТЕМА АТТЕСТАЦИИ ППС

Аттестация

Главная / Показатели

Документы + Показатели квалификации Учебно-методическая работа Научная работа Воспитательная работа

Завление
Список научных трудов
Анализ открытого занятия 1 уровень владения английским языком не менее IELTS – 6.0, TOEFL – 550 (за исключением кафедр ИЯ, скан сертификата) 1 год Баллы: 30

Прохождение стажировок ППС с представлением сертификата (Скан приказа по университету и сертификат)

- в вузах из списка Top-500 QS в традиционном формате 1 год Баллы: 20
- в вузах из списка Top-500 QS в онлайн-формате 1 год Баллы: 10
- в вузах дальнего / ближнего зарубежья в традиционном формате 1 год Баллы: 15
- в вузах РК в том числе КарТУ имени Абылхасы Сагинува в традиционном формате/на промышленных предприятиях в традиционном формате 1 год Баллы: 10

Членство в научно-технических, координационных, диссертационных и других советах, участие в региональных и вузовских комиссиях, выполнение общественной работы по кафедре (Скан соответствующего документа за предыдущий установленный период)

- МНВО РК и других ведомств 1 год Баллы: 10
- Университетских 1 год Баллы: 5

Выполнение и участие в международных научных проектах и/или программах с финансированием проектов по коммерциализации технологий, созданию с предприятий РК (При условии поступления денежных средств в объемах руководитель/исполнитель. Скан приказа о создании рабочей группы с отметкой из бухгалтерии о поступлении средств)

- (руководитель) 10 млн. тенге и более в год 1 год Баллы: 30
- (руководитель) 5 – 10 млн. тенге в год 1 год Баллы: 25
- (руководитель) менее 5 млн. тенге в год 1 год Баллы: 20
- (исполнитель) 10 млн. тенге и более в год 1 год Баллы: 20

Аттестация

Главная / Участники рейтинга / Матешов Арман Кариевич

Учебно-методическая работа Научная работа Воспитательная работа Показатели квалификации

ID	Показатели	Подтверждено	Проверить
15	Издание учебника с грифом МНВО РК (Скан титульного листа и выходных данных)		
179	на русском языке 30 балл(ов) Срок действия 3 года	0	
59	на казахском языке 35 балл(ов) Срок действия 3 года	0	
60	на английском языке 40 балл(ов) Срок действия 3 года	0	
16	Издание учебника, учебного пособия утвержденных Ученым советом КарТУ (Скан титульного листа и выходных данных)		
61	на русском языке 15 балл(ов) Срок действия 3 года	15	Проверено
62	на казахском языке 20 балл(ов) Срок действия 3 года	40	Проверено
63	на английском языке 25 балл(ов) Срок действия 3 года	25	Проверено
17	Ведение занятий на английском языке (за исключением кафедры ИЯ) 15 балл(ов) Срок действия 1 год	0	
143	Участие в тренингах, курсах повышения квалификации по инновационным методам преподавания, инклюзивной политике и другим аспектам по совершенствованию педагогической деятельности (Скан сертификата КарТУ) 15 балл(ов) Срок действия 1 год	30	Проверено
167	Проведение открытого занятия/мастер-класса с применением инновационных методов преподавания 20 балл(ов) Срок действия 1 год	20	Проверено

2

Интерфейс проверяющего (перечень
участников рейтинга)

Аттестация

Главная / Участники рейтинга

Участники рейтинга

На проверке Проверенные

Показаны записи 1-18 из 18.

Фамилия	Имя	Отчество	Проверить
Матешов	Арман	Кариевич	Просмотреть
Мутовина	Наталья	Викторовна	Просмотреть
Савченко	Наталья	Каримовна	Просмотреть
Цой	Наталья	Константиновна	Просмотреть
Баладин	Виталий	Сергеевич	Просмотреть
Биличенко	Аркадий	Петрович	Просмотреть
Соколова	Анжелика	Вадимовна	Просмотреть
Киселёва	Галина	Владимировна	Просмотреть
Жусипова	Жибек	Кудайбергеновы	Просмотреть
Низаметдинов	Ринат	Фаритович	Просмотреть

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННАЯ МОДЕЛЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

Назначение баллов участникам

Перечень участников

Уважаемые преподаватели, в связи с повышенной загруженностью Департаментов, доступ ко 2-ой апелляции будет доступен с 13.09 по 14.09.

Член Правления – Проректор по академическим вопросам
Нусупбеков Бекболат Рахмиевич

Калыбекова Каламкас Сагиндыковна

Учебно-методическая работа Научная и инновационная работа **Профессиональное развитие** Социально-воспитательная работа

ID	Показатели	Подтверждено	Проверено
180	Повышение квалификации в соответствии с уровнями владения английским языком		
181	Повышение квалификации в соответствии с уровнями владения казахским языком		
182	Прохождение стажировок и повышение квалификации преподавательского состава		
183	в вузах дальнего/ближнего зарубежья	25	Проверено
184	на платформах массовых открытых онлайн-курсов (MOOC) на иностранном языке, таких как Coursera (не менее 50 часов), EdX, Udacity, FutureLearn	0	Проверено
185	в вузах РК, в том числе КарТУ имени Абылкаса Сагинова или на промышленных предприятиях	5	Проверено

Уважаемые преподаватели, в связи с повышенной загруженностью Департаментов, доступ ко 2-ой апелляции будет доступен с 13.09 по 14.09.

Член Правления – Проректор по академическим вопросам
Нусупбеков Бекболат Рахмиевич

Демин Владимир Федорович

в вузах дальнего/ближнего зарубежья

Показатели	Проверить	Проверить
Открыть подтверждающий документ Будет назначен балл в размере: 25	Отклонить	Подтвердить
Открыть подтверждающий документ Будет назначен балл в размере: 25	Отклонить	Подтвердить
Открыть подтверждающий документ Будет назначен балл в размере: 25	Подтверждено	
Открыть подтверждающий документ Будет назначен балл в размере: 25	Отклонить	Подтвердить

Уважаемые преподаватели, в связи с повышенной загруженностью Департаментов, доступ ко 2-ой апелляции будет доступен с 13.09 по 14.09.

Участники рейтинга

На проверке **Проверенные**

Показаны записи 321-340 из 375.

Фамилия	Имя	Отчество	Проверить
Мустафина	Лаззтжан	Мухамеджановна	Просмотреть
Толуова	Маржан	Өмірбекевна	Просмотреть
Ерактина	Ирина	Ивановна	Просмотреть
Ударцева	Тамара	Сергеевна	Просмотреть
Калыбекова	Гюльден	Куандыковна	Просмотреть
Светлана		Михайловна	Просмотреть
Куралай		Балапашевна	Просмотреть

Подтверждение прикрепленных документов

Развитие кадрового потенциала

ПОДАЧА ЗАЯВОК НА ПУБЛИКАЦИЮ СТАТЕЙ В НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ

Форма подачи статьи ММЕТ

ММЕТ.KZ Информационный журнал

Главная / Статьи / Подача статьи на публикацию в журнале

Подача статьи на публикацию в журнале

Укажите тему, ключевые слова, аннотацию

Дополнительная информация

Название статьи

Ключевые слова

Аннотация

ФИО автора

Категория

Организация

E-mail

Телефон

Прикрепите статью

Прикрепите файл со списком литературы

Отправить статью

Автоматизация
процесса подачи статей
для публикации

Просмотр статьи Редакционно-издательским отделом

ММЕТ.KZ Информационный журнал

Главная / Статьи

Effect of temperature, Co and F content of co-doping NiO thin films on electrical and optical properties

Статья | Список авторов | Обрезанная статья | Опубликовать

ФИО автора	Said BENRAMACHE, Ali Arif, Abderrazak Guettaf, Boubaker BENHAOUA, Amira SBAIHI, Yacine AOUN.
Category Title	Материаловедение.
Статус	На проверке (РМО).
Дата создания	03.05.2025.
Название статьи	Effect of temperature, Co and F content of co-doping NiO thin films on electrical and optical properties .
Аннотация	The Co and F co-doping NiO thin films were successfully deposited on a glass substrate by spray pneumatic method at 420 C. The effect of temperature, Co and F codoped on electrical and optical properties of NiO thin films were investigated. The electrical properties were realized for two steps; it was based on the calculation of the voltage and current at different temperatures in the range of 30 to 180 °C. We have found that the temperature was affected on the voltage and current of Co and F co-doping NiO thin films. the optimum values of the measured voltages were obtained with the increase of temperature. The minimum electrical resistivity of the Co and F co-doping NiO films was located at 2%Co and 12%F. The transmission spectra show that the Co and F codoped NiO thin films have the best optical transparency in the visible region. The band gap energy was increased with increasing the Co and F contents in all deposited samples. The minimum Urbach energy was reached at 2%Co and 8%F, it is 0.342 eV. .
	NiO; Thin films; Co and F codoping; TCO; spray pneumatic method..

Удалить статью

Работает на Yii Framework

Форма подачи статьи «Университет еңбектері – Труды университета»

Подача статьи на публикацию в журнале

Укажите тему публикации на 3х языках

Укажите аннотацию на 3х языках

Название статьи на русском языке

Аннотация на русском языке

Название статьи на казахском языке

Аннотация на казахском языке

Название статьи на английском языке

Аннотация на английском языке

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «КАБИНЕТ СТУДЕНТА»

1

Личный кабинет!

Добро пожаловать в личный кабинет.

«Ұлтқа қызмет» білім беру курсы бойынша тестілеу

Справка с места учебы

Доступ в интернет КарТУ

Главная страница

Интерфейс управления справками

Поиск справки в ЛКСС в ближайшем времени справка будет доступна для скачивания.

Гариб Курбатович

ID	Тип документа	Дата создания	Документ
2076	Форма 10 (с места учёбы)	11.09.2024	8126a7a8d87ba6e6a5c82ba6c8503
4820	Форма 10 (с места учёбы)	15.11.2024	65aaf42229679c2309a5b6c6270a6
15321	Форма 10 (с места учёбы)	17.09.2025	Справка

2

3

ID	Фамилия	Имя	Отчество	Факультет	МФН
1	Касенова	Абдыкаер	Бекжан	ГФ	980910301403
2	Курманов	Темірлан	Қунақызы	ДОТ	870202030142
3	Есмағам	Нұрдүкет	Мұсақызы	404Т	990904301201
4	Мәдібаева	Арман	Жылысқан	ДОТ	871004031192
5	Жарсабай	Бауыржан	Досымбетұлы	ДОТ	990511303040
6	Мақашев	Ерсін	Мағамбет	ГФ	010202030757
7	Түрлібай	Ерсін	Жаңағұлы	ДОТ	990210301411
8	Аманжол	Гүлден	Мамытқызы	ММО	020203051115
9	Аманжол	Жана	Рустамқызы	АСО	011038010305

Интерфейс управление студентами

Интерфейс управления заявками

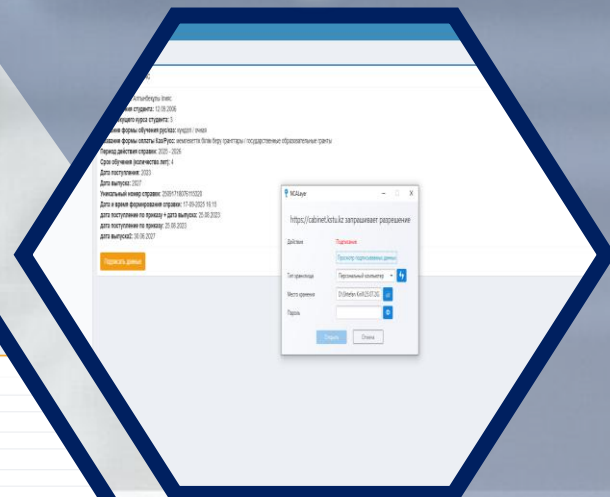
Поиск

Сбросить поиск

ID	Студент	Тип справки	Дата создания
1	Түрлібай Курбатович	Форма 10 (с места учёбы)	17.09.2025
2	Аманжол Мағамбетұлы	Форма 4 (по месту работы)	17.09.2025
3	Аманжол Мағамбетұлы	Форма 2 (по месту работы)	17.09.2025
4	Аманжол Мағамбетұлы	Форма 10 (с места учёбы)	17.09.2025
5	Аманжол Мағамбетұлы	Форма 10 (с места учёбы)	17.09.2025
6	Аманжол Мағамбетұлы	Форма 10 (с места учёбы)	17.09.2025

4

5



Интерфейс подписания справки ЭЦП сотрудником университета

Взаимодействие с обучающимися

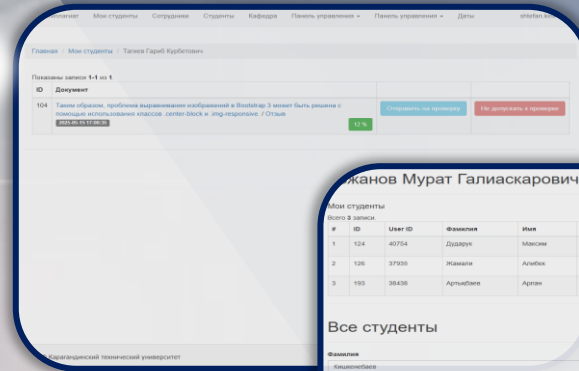
ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «АНТИПЛАГИАТ»

Анализ текстовых работ

1
Подача работ на проверку

2
Привязка обучающихся к руководителю

1

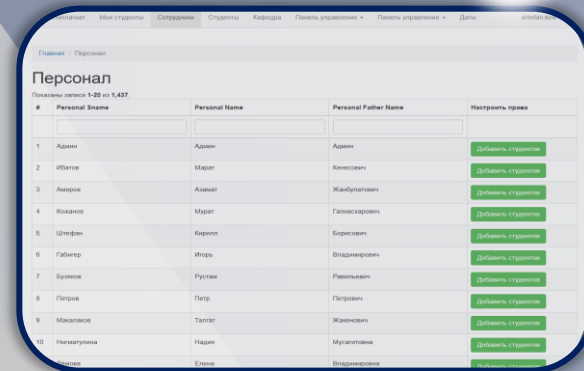


2



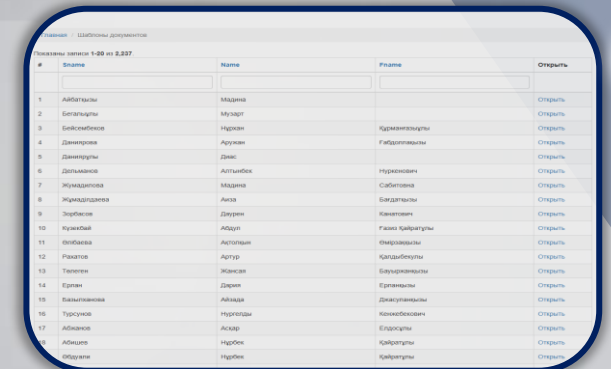
3

4
Просмотр заявок по категориям



3

4
База руководителей выпускных работ



4

Внедрение искусственного интеллекта

- 1) Правила цифровой трансформации государственного управления
- 2) Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы
- 3) Концепция цифровой трансформации, развития отрасли информационно-коммуникационных технологий и кибербезопасности на 2023-2029 годы
- 4) Методические рекомендации по определению уровня Цифровой зрелости организаций высшего и (или) послевузовского образования Республики Казахстан
- 5) Межвузовский стандарт по применению искусственного интеллекта в высшем и послевузовском образовании Республики Казахстан (2024)
- 6) Инновационная программа AI-Sana

ВНЕДРЕННЫЕ ИИ-АГЕНТЫ

- **SmartShelf AI**, направленный на автоматизацию процесса подбора учебных материалов
- **SmartAdmit AI**, целью которого является информирование о правилах и процессе поступления в университет

РАЗРАБОТКА ИИ-АГЕНТОВ

1. **Desk AI** – предназначенный для оптимизации работы службы поддержки университета
2. **AI Lectura** – предназначенный для автоматизации процесса создания видео лекций
3. **TeachMate AI** – ассистент для поддержки педагогов в подготовке к занятиям

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Создание Институт AI
2. Обучение сотрудников

Благодарим за внимание!

